

**BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
CỤC HÀNG HẢI VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số **584**/CHHVN-ĐKTB&TV
V/v đánh giá tình hình thực hiện quy
định pháp luật lao động trong lĩnh vực
hàng hải

Hà Nội, ngày **20** tháng 02 năm 2020

Kính gửi:

- Các Hiệp hội chủ tàu;
- Tổng công ty hàng hải Việt Nam;
- Các chủ tàu;
- Các tổ chức cung ứng thuyền viên;
- Các cơ sở đào tạo;
- Các Tổng Công ty bảo đảm an toàn hàng hải;
- Công ty TNHH MTV thông tin điện tử hàng hải Việt Nam

HỎA-TỐC →



Bộ luật Lao động (sửa đổi) năm 2019 sẽ có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 01 năm 2021. Tại Điều 166 của Bộ luật Lao động năm 2019 quy định: người làm việc trong lĩnh vực nghệ thuật, thể dục, thể thao, hàng hải, hàng không, được áp dụng một số chế độ phù hợp về đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề, hợp đồng lao động, tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của Chính phủ.

Để nghiên cứu, triển khai xây dựng hướng dẫn nội dung quy định nói trên, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có văn bản số 418/LĐT BXH-QHLĐTL ngày 10/02/2020 về việc Báo cáo tình hình thực hiện quy định pháp luật lao động (gửi kèm theo).

Cục Hàng hải Việt Nam đánh giá đây là nội dung quan trọng, nhằm nghiên cứu, đánh giá, đề xuất Nhà nước ban hành các cơ chế, chính sách phù hợp để tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, tạo điều kiện để thu hút và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực làm việc trong lĩnh vực hàng hải nói chung, đội ngũ thuyền viên Việt Nam nói riêng. Vì vậy, Cục Hàng hải Việt Nam đề nghị các cơ quan, đơn vị:

- Tổ chức tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện quy định pháp luật lao động hiện hành; các khó khăn, vướng mắc và đề xuất, kiến nghị theo Đề cương của công văn số 418/LĐT BXH-QHLĐTL nói trên.

- Báo cáo đánh giá của cơ quan, đơn vị đề nghị gửi về Cục Hàng hải Việt Nam (qua phòng Đăng ký tàu biển và thuyền viên), số 8 Phạm Hùng, Cầu Giấy, Hà Nội, đồng thời gửi file mềm vào địa chỉ thuypdp@vinamarine.gov.vn, trước ngày 28/02/2020 để tổng hợp, báo cáo Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Trong quá trình thực hiện, mọi thông tin cần trao đổi, đề nghị liên hệ bà Dương Thị Phương Thủy, phòng Đăng ký tàu biển và thuyền viên, Cục Hàng hải Việt Nam, điện thoại 0904.145.548.

Trân trọng cảm ơn sự quan tâm, hợp tác các Quý cơ quan, đơn vị././

Nơi nhận:

- Như trên;
- Cục trưởng (để b/c);
- Phòng TCCB;
- Thanh tra Cục;
- Webservice Cục;
- Lưu VT, ĐKTBTV.

**KT. CỤC TRƯỞNG
PHÓ CỤC TRƯỞNG**



Hoàng Hồng Giang



**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **418** /LĐTBXH-QHLĐTL
V/v báo cáo tình hình thực hiện quy định
pháp luật lao động

Hà Nội, ngày **10** tháng **02** năm **2020**

Kính gửi: ...Cục... hàng... hải... ..Bà... Giao... ..
thông... ..vấn... ..t... ..
T. ngày gửi: 1.8.-02-2020
T. gian chuyển lại: h. 1.8.-02-2020

CỤC HÀNG HẢI VIỆT NAM	
CÔNG VĂN ĐẾN	
T. ngày gửi:	1.8.-02-2020
T. gian chuyển lại:	h. 1.8.-02-2020

Theo chương trình công tác của Chính phủ, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội được giao xây dựng Nghị định quy định về quản lý lao động, hợp đồng lao động, tiền lương, kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất, trong đó có hướng dẫn quy định tại Điều 166 Bộ luật Lao động năm 2019 về người lao động làm việc trong lĩnh vực nghệ thuật, thể dục, thể thao, hàng hải, hàng không được áp dụng một số chế độ phù hợp về đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề, hợp đồng lao động, tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn, vệ sinh lao động.

Để có cơ sở xây dựng nội dung hướng dẫn phù hợp đối với người lao động làm việc trong các lĩnh vực đặc thù nêu trên, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị quý cơ quan báo cáo tình hình thực hiện pháp luật lao động hiện hành đối với người lao động làm các công việc đặc thù tại đơn vị theo đề cương (gửi kèm).

Báo cáo của quý cơ quan đề nghị gửi về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (qua Cục Quan hệ lao động và Tiền lương), số 12 Ngô Quyền, Hoàn Kiếm, Hà Nội trước ngày 02/3/2020 để tổng hợp, xây dựng Nghị định.

Trân trọng cảm ơn sự hợp tác của Quý cơ quan. /*Ty*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Lưu: VT, Cục QHLĐTL.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG**



Lê Văn Thanh

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO TÌNH HÌNH THỰC HIỆN PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG TRONG MỘT SỐ LĨNH VỰC ĐẶC THÙ

(Ban hành kèm theo công văn số /LDTBXH-QHLDTL ngày tháng năm 2020 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội)

A. Báo cáo của Bộ quản lý ngành

I. Khái quát tình hình quản lý các đơn vị có sử dụng lao động làm các công việc đặc thù (nghệ thuật, thể dục, thể thao, hàng hải, hàng không) thuộc phạm vi quản lý.

- Số đơn vị có sử dụng lao động làm các công việc đặc thù;
- Tình hình thực hiện quy định pháp luật lao động của các đơn vị sử dụng lao động làm các công việc đặc thù, gồm: thực hiện ký hợp đồng lao động; tiền lương, tiền thưởng; an toàn vệ sinh lao động; bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; ...
- Tình hình tuyên truyền, phổ biến thực hiện quy định pháp luật lao động và công tác kiểm tra, giám sát của Bộ đối với các đơn vị sử dụng lao động làm các công việc đặc thù thuộc phạm vi quản lý.

II. Khó khăn, vướng mắc trong thực hiện quy định pháp luật lao động hiện hành đối với người lao động làm các công việc đặc thù.

III. Kiến nghị và đề xuất

B. Báo cáo của đơn vị có sử dụng lao động làm các công việc đặc thù

I. Tổng quan về đơn vị

1. Tổng quan chung

- Ngành, nghề hoạt động chính của đơn vị;
- Tình hình tranh chấp lao động tại đơn vị và thực tế xử lý (nếu có).

2. Đặc thù hoạt động của đơn vị

Mô tả cụ thể về các công việc mang tính đặc thù của đơn vị (thời gian thực hiện; người lao động thực hiện công việc (độ tuổi, giới tính, trình độ...); điều kiện làm việc;...)

II. Tình hình triển khai thực hiện các quy định pháp luật về lao động đối với nhóm lao động làm các công việc đặc thù

1. Tình hình sử dụng lao động làm các công việc đặc thù của đơn vị:

a) Số lao động

- Số lao động làm các công việc mang tính đặc thù (vận động viên, huấn luyện viên, diễn viên, thuyền viên, phi công...) (số bình quân các năm 2015, 2016, 2017, 2018 và 2019).

b) Loại hợp đồng lao động

- Số lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn;
- Số lao động làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 12 tháng đến 36 tháng;
- Số lao động làm việc theo hợp đồng lao động theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng;
- Số lao động không làm việc theo hợp đồng lao động (ghi rõ lý do không ký hợp đồng lao động).

2. Tiền lương, tiền thưởng, thu nhập và tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bảo hiểm thất nghiệp của người lao động

- Tiền lương bình quân, hình thức trả lương, phụ cấp lương, khoản bổ sung khác;
- Tiền thưởng, hình thức thưởng;
- Tình hình tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bảo hiểm thất nghiệp.

3. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, ngày nghỉ hàng tuần nghỉ hằng năm, nghỉ lễ, nghỉ tết của người lao động

4. An toàn lao động, vệ sinh lao động

- Tình hình trang bị bảo hộ lao động cho người lao động;
- Tình hình tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và thực tế giải quyết (nếu có).

II. Khó khăn, vướng mắc

1. Về quy định pháp luật

Nêu các khó khăn, vướng mắc trong thực hiện các quy định pháp luật lao động hiện hành đối với nhóm lao động làm các công việc đặc thù, cụ thể:

- Nội dung, hình thức, loại hợp đồng lao động;
- Thủ tục chấm dứt hợp đồng lao động, xử lý kỷ luật lao động;
- Tiền lương, tiền thưởng;
- Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; an toàn vệ sinh lao động;
- Tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động;
- Các quy định khác (nếu có).

2. Về triển khai, thực hiện

III. Kiến nghị, đề xuất

1. Về quy định pháp luật

2. Về công tác triển khai thực hiện./.

6. MỘT SỐ LAO ĐỘNG KHÁC

Điều 166. Người lao động làm việc trong lĩnh vực nghệ thuật, thể dục, thể thao, hàng hải, hàng không

Người lao động làm việc trong lĩnh vực nghệ thuật, thể dục, thể thao, hàng hải, hàng không được áp dụng một số chế độ phù hợp về đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề; hợp đồng lao động; tiền lương, tiền thưởng; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của Chính phủ.